

KAIST 2026년도 KAIST InnoCORE 연구단 (과기원 선도형)

사업 배경: 전략기술 분야 국내외 최고 수준의 포닥 중심으로, 과기원-일반대학 간 융합 기반의 공동연구 체계를 구축함으로써, 포닥 중심의 집단·융합연구 수행 모델을 정착하고, 일반대학으로 연구 수행 체계 전파 및 우수 연구인력 양성 생태계를 확장하며, 국가 전략기술 확보 및 글로벌 연구경쟁력 강화를 도모



노화질환극복 재생의학연구원 (reMRI)

Regenerative Medical Research Institute for Aging-related Diseases

단장: KAIST 생명과학과 김진우

연구단 비전: 본 연구단은 노화 환경을 정밀하게 제어하는 차세대 재생의학 기술의 과학적 근거를 확립하고, 이를 고령 환경에서 유효한 혁신적 재생의학 솔루션을 제공하여 다양한 노인성 질환 치료에 기여하고자 설립됨. 본 연구단은 미래 재생의학 분야의 핵심적 역할을 할 Post-doc들이 [기전검증-기술개발-평가]로 이어지는 전주기적 융합 R&D 역량을 갖춘 인재로 성장할 수 있는 자율적 연구 환경을 제공하고자 함.

노화질환극복 재생의학연구원 (Regenerative Medical Research Institute for Aging-related Diseases)				
세부 연구	1. 노화 미세환경 연구		2. 혁신 재생기술 설계-도출	3. 평가-POC 검증 (플랫폼)
	1-1. 노화-재생 미세환경 (장기/조직별)	1-2. 노화-재생 거시환경 (면역·대사·신경망)		
세부 목표	장기/조직별 노화 미세환경-재생 상호작용 규명	면역·대사·신경망 등 시스템 레벨의 재생 조절 기전 규명	표적 예측, 노화세포 조절/제거, 유전자 기능 제어 등	노화 지표 예측 및 스크리닝, 장기칩 및 오가노이드, 이식 및 치료 효능 검증 등
KAIST 멘토	감태인, 강석조, 김미영, 김세윤, 김준, 김진우, 김현우, 박민희, 박용근, 손종우, 신우정, 신현정, 양재현, 양한솔, 염민규, 윤기준, 이광록, 이승재, 이준호, 이흥규, 임대식, 임상호, 임성갑, 임정훈, 정창욱, 조광현, 한진주, 한진희			
일반대학 멘토	강예은 (충남대학교 의대 병원), 강종순 (성균관대학교), 강찬희 (서울대학교), 신근유 (서울대학교), 이준원 (연세대 의대 세브란스 병원), 장지원 (POSTECH)			
참여 기업	알테오젠, 오가노이드사이언스, 차바이오텍			
글로벌 석학 자문	Adam Antebi (Max Planck Inst), Hans Clevers (Roche, Utrecht Univ), Elaine Fuchs (Rockefeller Univ), David Sinclair (Harvard Med School), 김광수 (Harvard Med School), 고규영 (IBS)			

reMRI Fellow 트랙별 특징 및 운영 조건: 본 연구단은 우수한 Post-doc이 노화 미세환경·거시환경 축을 중심으로 사업단 참여교수의 멀티 멘토링을 통해 혁신 재생기술 개발을 위한 융합 연구를 직접 설계·수행하는 구조를 도입함. 연구의 특성에 따라 3개의 트랙별을 분류하고 각 트랙별로 인건비와 연구비를 차등 지원하여, **Post-doc 주도의 자율 연구 모델을 구축하고자 함.**

선발트랙	1. Independent Research (IR) 트랙	2. Deep Research (DR) 트랙	3. Convergence Research (CR) 트랙
특징	PI급으로 성장 가능한 독립 연구형 Post-doc 지원	특정 core의 선도적 연구기술개발을 담당할 실행형 Post-doc 지원	일반대학 현장에서 공동연구 확산을 담당하는 파견형 Post-doc 지원
차별성	① Post-doc 주도 과제 정의 ② 예산집행 권한 ③ "미니-PI"로 리더십/독립성 증명	① 속도·정밀도 ② 핵심기술의 깊이 ③ 대형연구과제 성과에 직접 기여	① 일반대학 현장 몰입 ② 다기관 재현성 강화 ③ 확산형 공동연구의 대표 트랙
트랙 특화조건	① 연구주제 및 멘토를 Post-doc이 직접 구성 ② Post-doc이 연구책임자로 연구비 집행 ③ 연차평가 결과에 따라 연구비 차등 지급	① 멘토 2인 이상 가능 (권장) ② KAIST 소속 책임 멘토의 연구개발에 참여	① 멘토 2인 이상 가능 (권장) ② 일반대학 소속 책임 멘토의 연구개발에 참여 (글로벌 석학 제외)
멘토구성	공동 멘토 2인 이상 필수 (KAIST 소속 멘토 1인 포함)	KAIST 소속 책임 멘토 1인 (기술 자문/교차검증을 위한 공동 멘토 1인 이상 추가지정)	일반대학 소속 책임 멘토 1인 (기술 자문/교차검증을 위한 공동 멘토 1인 이상 추가지정)
연간 연구비	인건비 0.9~1.2억 +연구비 0.3~0.7억	인건비 0.7~0.9억 +연구비 0.1~0.3억	인건비 0.8~1.0억 +연구비 0.2~0.5억
소속/근무형태	KAIST 계약 및 근무	KAIST 계약 및 근무	KAIST 계약 및 일반대학 파견근무
트랙/임용 유지	연차평가에 따라 재계약, 연구트랙, 연구비 결정	연차평가에 따라 재계약, 연구트랙, 연구비 결정	연차평가에 따라 재계약, 연구비 결정
채용인원	10명 내외	10명 내외	5명 내외

연구단 채용 일정: 채용절차 4월 중순부터 개시 (1차년도 계약기간: 5월1일~12월31일)